

Unconscious Bias – Checkliste

CHEFSACHE
Wandel beginnt im Kopf.

Was Sie selbst tun können

- Kriterien definieren:** Wenn sie Personen bewerten müssen, legen Sie vorab klare und greifbare Beurteilungskriterien fest
- Gespräche vereinheitlichen:** Nutzen Sie z.B. einheitliche Interviewleitfäden, um allen Beteiligten gleiche Chancen einzuräumen
- Eigene Annahmen in Frage stellen:** Hinterfragen Sie, weshalb Sie eine bestimmte Person für kompetent oder inkompetent halten
- Perspektive wechseln:** Übernehmen Sie mental die Perspektive einer Person aus einer anderen sozialen Gruppe
- Transparenz schaffen:** Machen Sie individuelle Beiträge zu Teamergebnissen transparent
- Transparenz fordern:** Fordern Sie Transparenz über Leistungen auch von anderen

Was Sie im Team tun können

- Systematisch vorgehen:** Nutzen Sie für Personalentscheidungen vorab definierte Anforderungskriterien, Kompetenzmodelle oder strukturierte Interviewleitfäden
- Gemeinsam entscheiden:** Achten Sie bei der Zusammensetzung von Entscheidungsgremien auf Vielfalt und ziehen Sie bei wichtigen Entscheidungen andere hinzu
- Andere informieren:** Stellen Sie Ihren Kolleginnen und Kollegen das Phänomen Unconscious Bias und seine Auswirkungen vor. Machen Sie alle Teammitglieder zu „Bias-Verantwortlichen“

Mehr Informationen finden Sie auf www.chefsache.de

