

CHEFSACHE

**NEW
WORK**

Fair Chances!

Factsheet



Die Corona Krise hat unsere Arbeitsrealität in den vergangenen Monaten stark verändert

Wir haben 3 Umfragen mit jeweils über 1.000 Beschäftigten in Deutschland durchgeführt, um die Auswirkungen von New Work auf Chancengerechtigkeit im Kontext der aktuell einmaligen, rasanten Veränderungen nachzuverfolgen.

Zentrale Themen waren dabei:

- Wertewandel
- Neue Arbeits- und Organisationsformen
- Future Skills

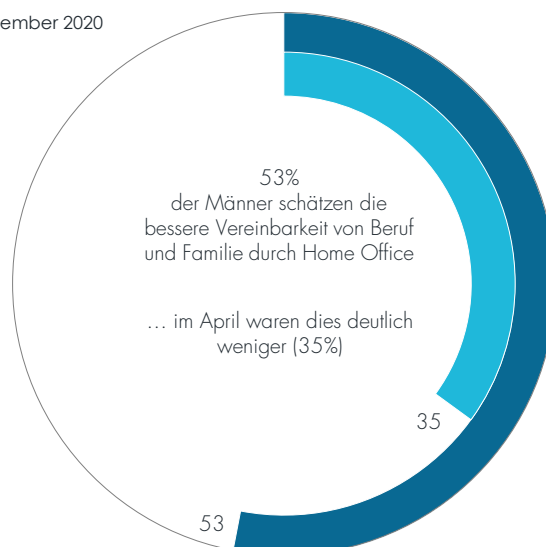
Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewinnt für Männer an Bedeutung

WERTEWANDEL

"Was bewerten Sie positiv an der Arbeit im Home Office?"
in Prozent

■ April 2020

■ September 2020

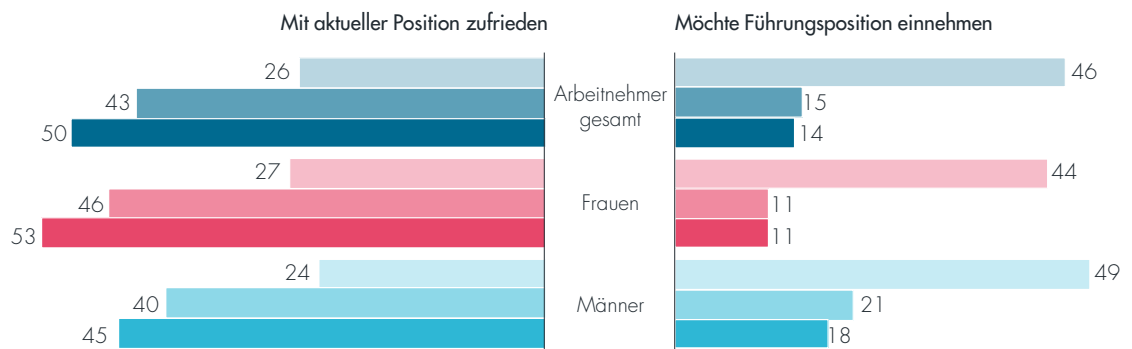


Durch die Krise zeigt sich ein Rückgang im Ambitionsniveau bei beiden Geschlechtern

WERTEWANDEL

"Welche berufliche Weiterentwicklung streben Sie in den nächsten Jahren an?"
in Prozent

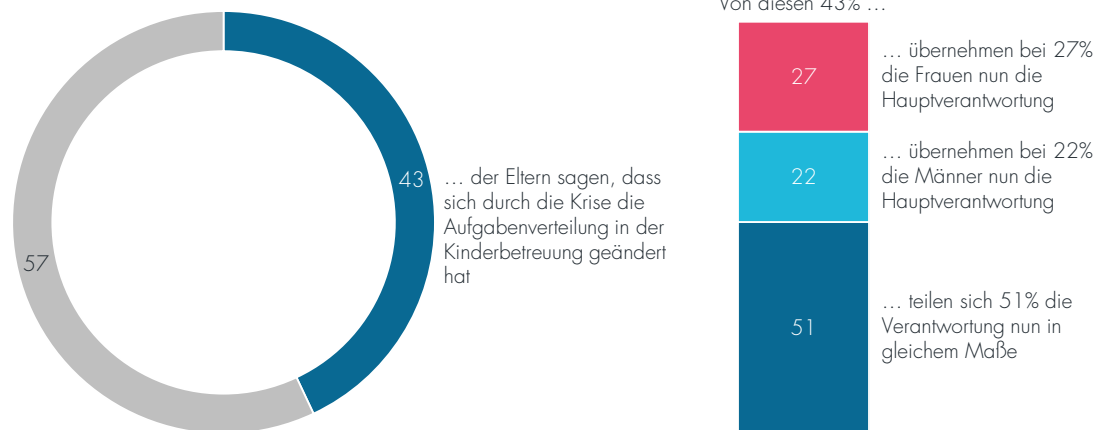
Januar 2020 ■ ■ ■
April 2020 ■ ■ ■
September 2020 ■ ■ ■



Die Pandemie hat die Aufteilung der Kinderbetreuung verändert

WERTEWANDEL

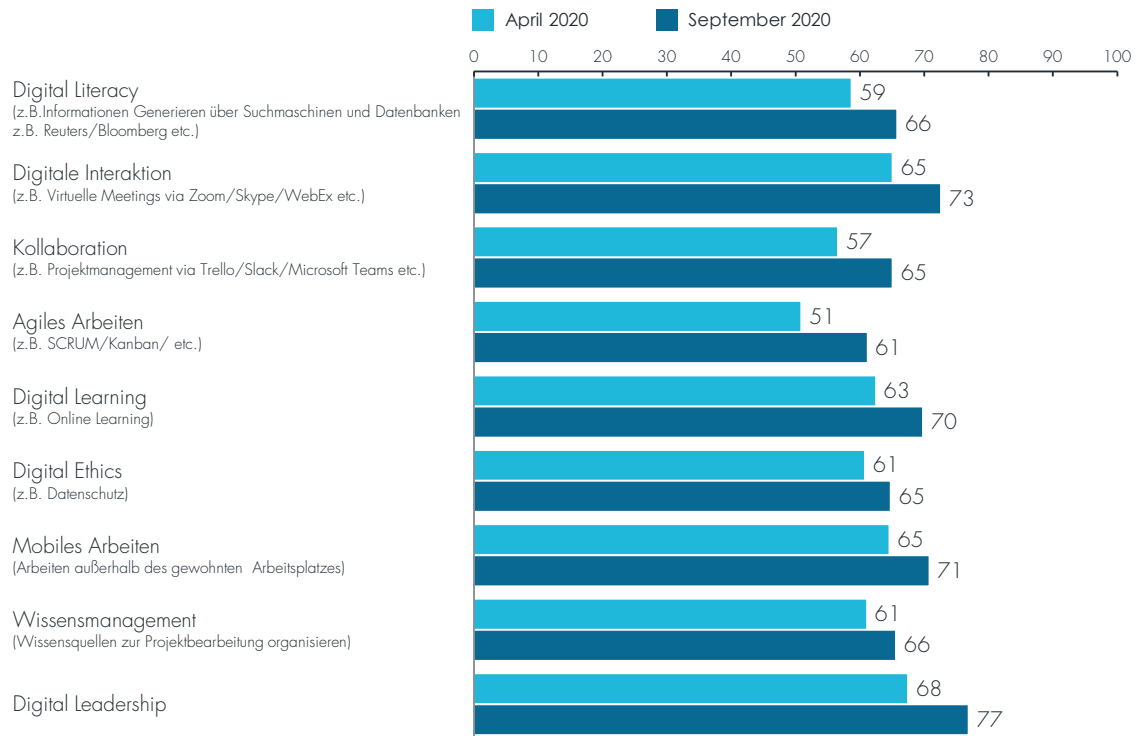
"Hat sich bei der Aufteilung der Kinderbetreuung seit dem Lockdown im Frühjahr verändert im Vergleich zu vor der Corona-Krise?"
in Prozent



Beschäftigte konnten während der Corona-Pandemie ihre digitalen Fähigkeiten verbessern

FUTURE SKILLS

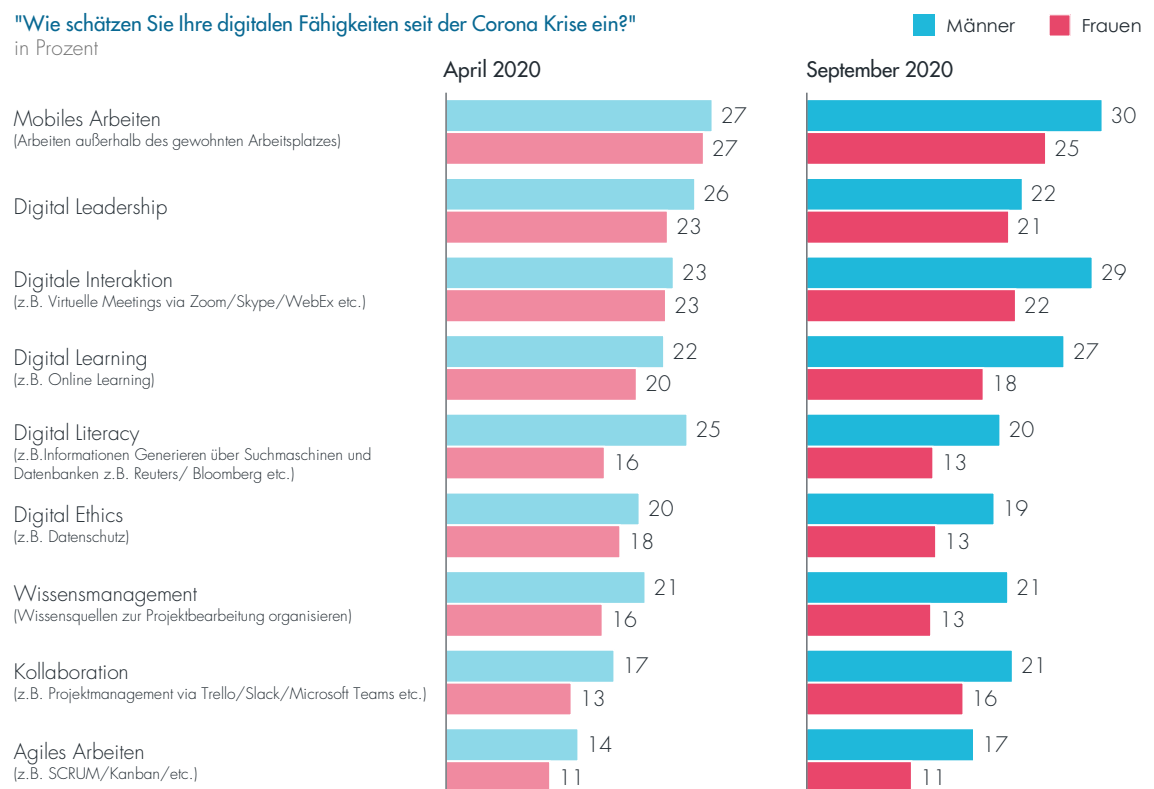
"Wie schätzen Sie Ihre digitalen Fähigkeiten seit der Corona Krise ein?"
in Prozent



Allerdings wird die Schere zwischen Männern und Frauen wieder größer

FUTURE SKILLS

"Wie schätzen Sie Ihre digitalen Fähigkeiten seit der Corona Krise ein?"
in Prozent

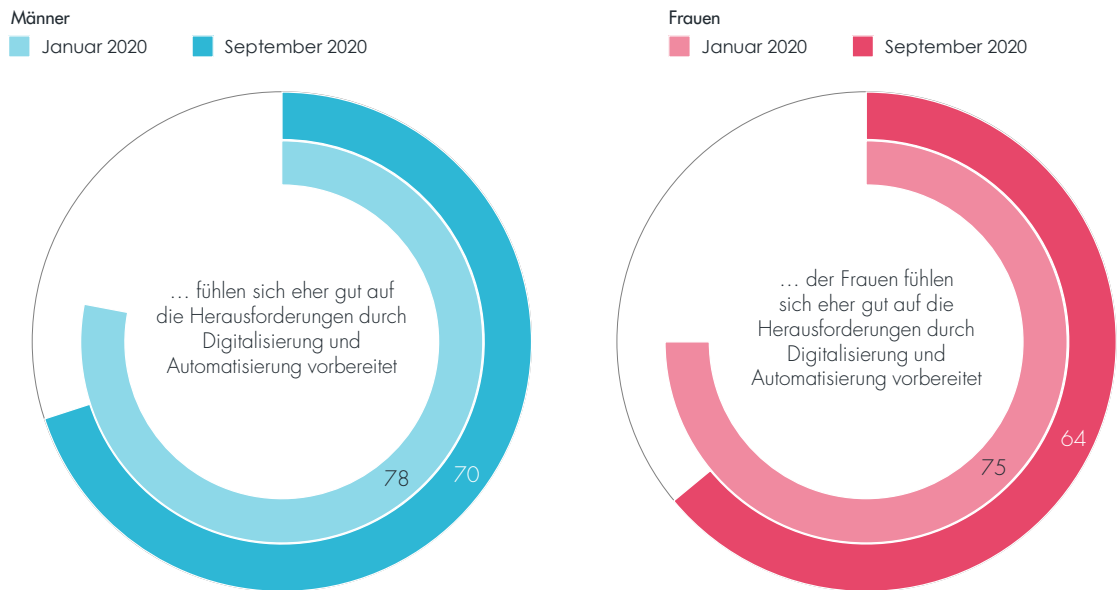


Vertrauen in digitale Fähigkeiten hat durch die Krise abgenommen

FUTURE SKILLS

Auf einer Skala von 1-6: "Wie gut fühlen Sie sich auf die durch Digitalisierung und Automatisierung der Arbeitswelt entstehenden Herausforderungen Post-Covid vorbereitet?" (1 = sehr schlecht, 6 = sehr gut)

in Prozent

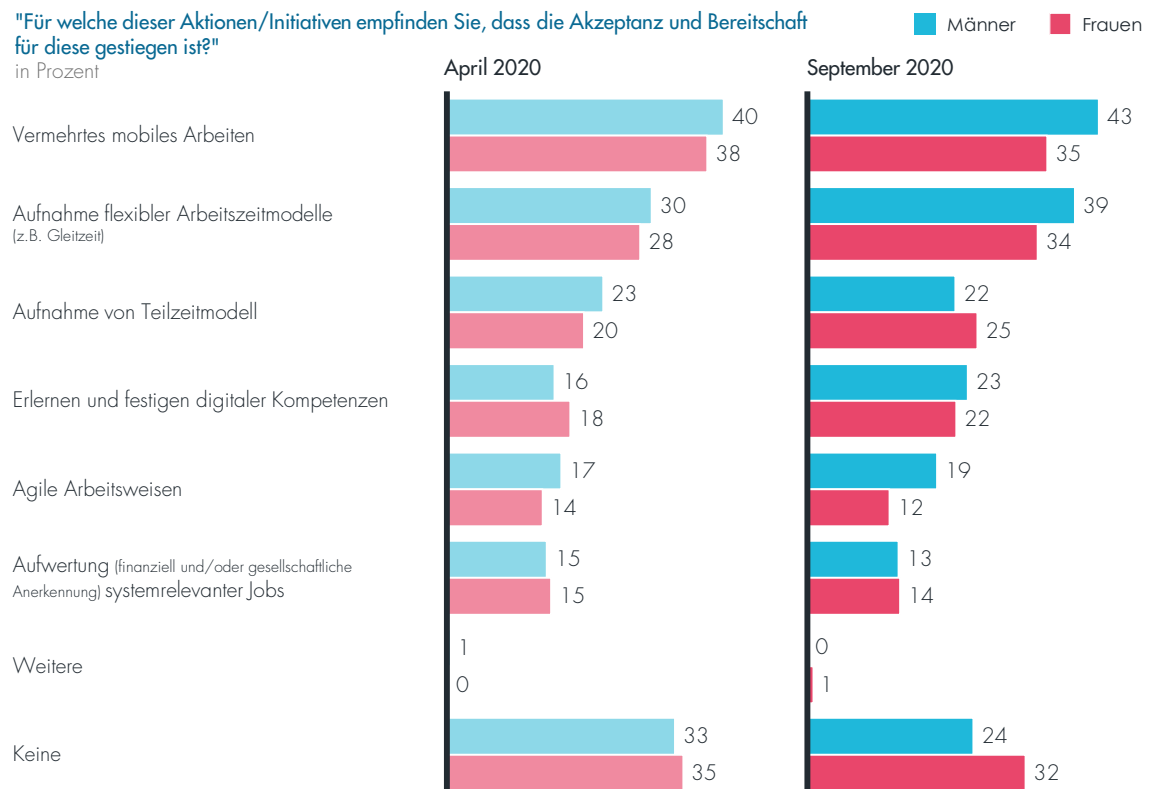


Akzeptanz von flexiblen Arbeitszeitmodellen steigt

NEUE ARBEITS- UND ORGANISATIONSFORMEN

"Für welche dieser Aktionen/Initiativen empfinden Sie, dass die Akzeptanz und Bereitschaft für diese gestiegen ist?"

in Prozent

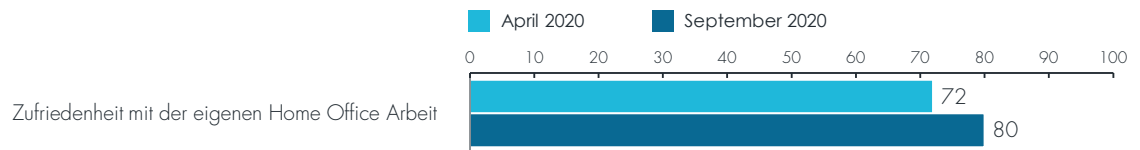


Zufriedenheit mit der Arbeit im Home Office nimmt weiter zu

NEUE ARBEITS- UND ORGANISATIONSFORMEN

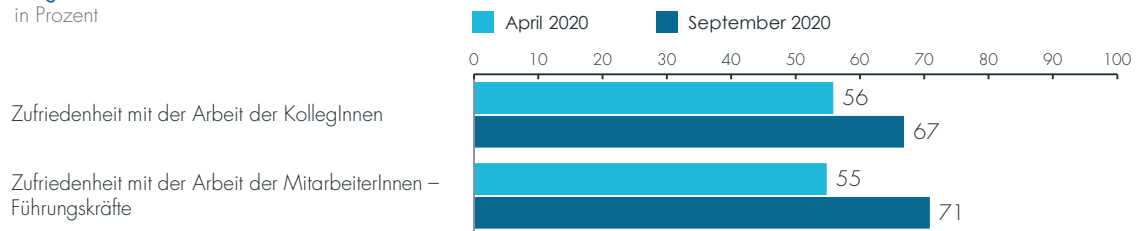
"Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeit im Home Office im Vergleich zu Präsenzarbeitszeit?"

in Prozent



"Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit Ihrer KollegInnen / MitarbeiterInnen im Home Office im Vergleich zu Präsenzarbeitszeit?"

in Prozent

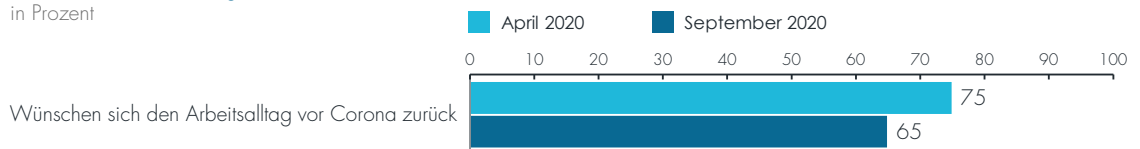


Viele Arbeitnehmer wünschen sich weiterhin die Situation vor der Krise zurück, aber Akzeptanz für neue Arbeitsweisen steigt

NEUE ARBEITS- UND ORGANISATIONSFORMEN

"Wünschen Sie sich den gewohnten Arbeitsablauf nach der Krise zurück?"

in Prozent

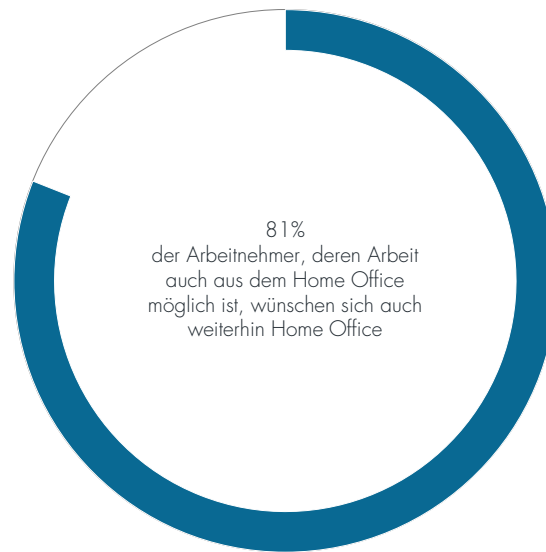


Bei Arbeitnehmern, die weiterhin im Home Office sind, wünschen sich sogar nur noch 45% den Arbeitsalltag wie vor der Krise zurück

Home Office bleibt auch in der Zukunft ein beliebtes Modell

NEUE ARBEITS- UND ORGANISATIONSFORMEN

"Wieviel % Homeoffice wünschen Sie sich in Zukunft?"
in Prozent



Was wird am meisten am Alten vermisst

NEUE ARBEITS- UND ORGANISATIONSFORMEN

"Was sind die Gründe dafür, dass Sie sich gerne den altbekannten Arbeitsalltag zurückwünschen?"
in Prozent, Basis: September Umfrage

