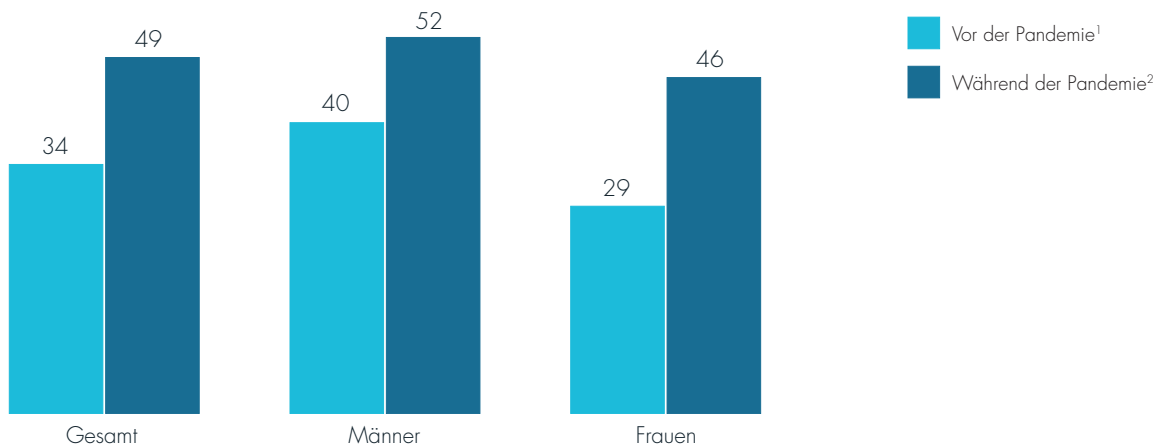


Fair Chances!

Factsheet

Nutzung von Homeoffice vor und in der Pandemie

„Haben Sie bereits vor der Corona-Krise im Homeoffice gearbeitet?“ und
„Haben Sie während der vergangenen Wochen vermehrt im Homeoffice gearbeitet?“
in Prozent



Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

1 Befragte, die mit "ja" geantwortet haben. Darunter fallen die Optionen ">80%", "50-80%" und "<50%"

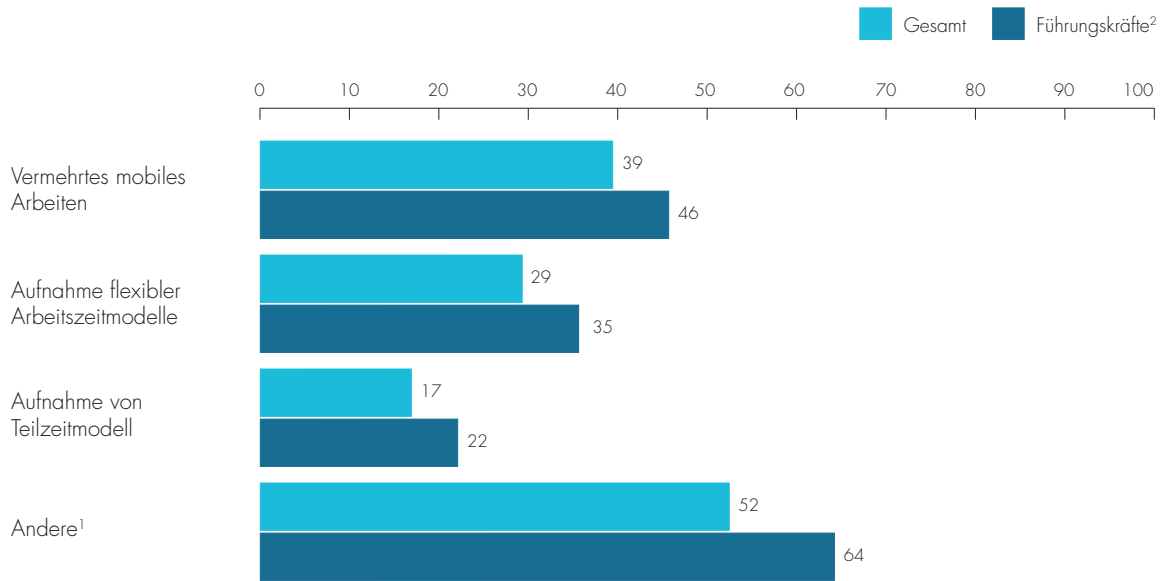
2 Befragte, die mit "ja" geantwortet haben. Darunter fallen die Optionen ">80%", "50-80%" und "<50%"

Die Chefsache Corona-Umfrage

Im Rahmen des Chefsache-Jahresreports 2020 hat das Marktforschungsinstitut INNOFACT im April 2020 eine Online-Umfrage zum Thema Auswirkungen der Corona-Krise auf New Work und Chancengerechtigkeit durchgeführt. Teilnehmende waren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland. Die Stichprobe umfasst N = 1.029 Personen, davon sind 51% weiblich. 26% der Befragten sind Führungskräfte, 10% sind angehende Führungskräfte und 64% sind nicht-leitende Angestellte. 49% der Befragten haben während der Corona-Krise im Homeoffice gearbeitet.

Gestiegene Akzeptanz bestimmter Maßnahmen in der Pandemie

„Für welche dieser Aktionen/Initiativen empfinden Sie, dass die Akzeptanz und Bereitschaft gestiegen ist?“
Multiple Choice, in Prozent

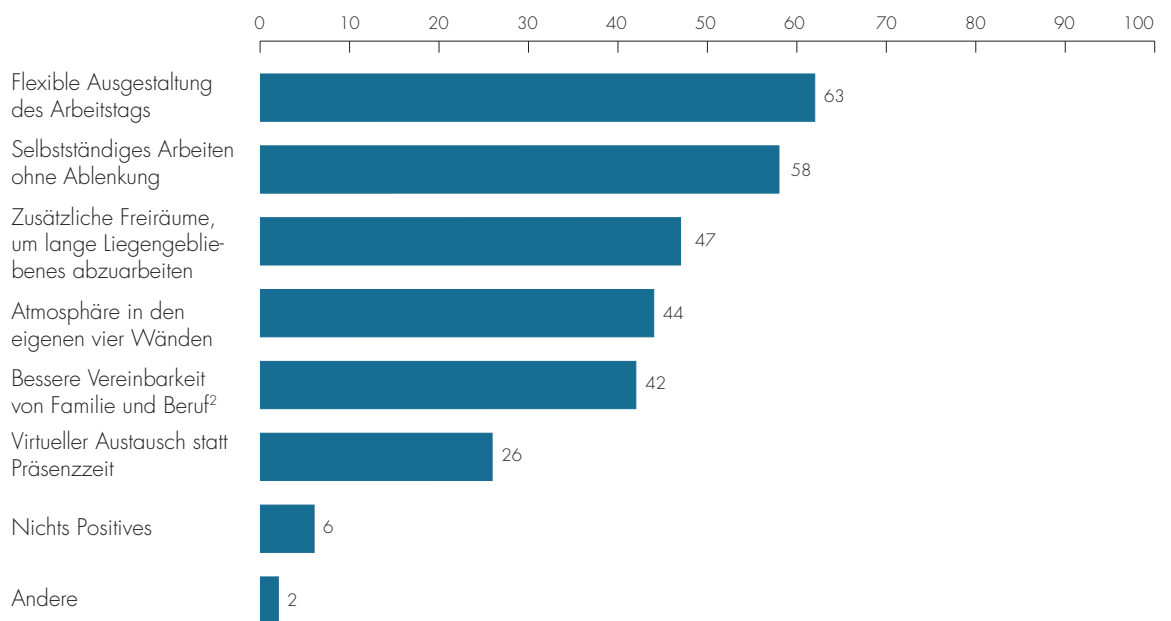


Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

¹ Kumulierte Antworten für „Erlernen und Festigen digitaler Kompetenzen“, „Agile Arbeitsweisen“, „Aufwertung systemrelevanter Jobs“, „Weiterbildung“
² N=268

Positive Seiten von Homeoffice in der Pandemie

„Was bewerten Sie positiv an der Arbeit im Homeoffice?“¹
Multiple Choice, in Prozent



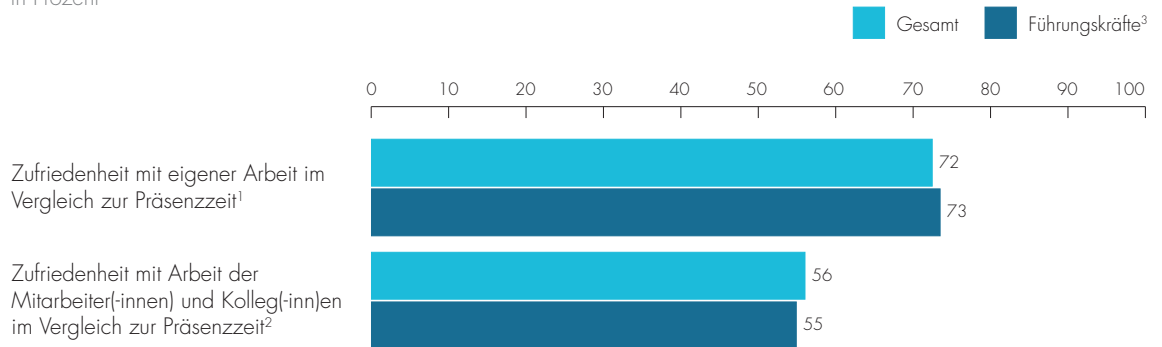
Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

¹ Nur an Befragte, die angegeben haben, während der Pandemie im Homeoffice gearbeitet zu haben, N=504

² Durch z.B. wegfallenden Arbeitsweg, gemeinsame Pausen, Familienschreibisch

Zufriedenheit von Beschäftigten und Führungskräften mit der eigenen Arbeit und der von Mitarbeiter(-innen) und Kolleg(-inn)en

„Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Arbeit im Homeoffice im Vergleich zur Präsenzarbeitszeit?“ und „Wie zufrieden sind Sie mit der Arbeit Ihrer Mitarbeiter(-innen)/Kolleg(-inn)en im Homeoffice im Vergleich zur Präsenzarbeitszeit?“
in Prozent



Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

1 Befragte, die ihre Zufriedenheit mit "+3", "+2", oder "+1" im Vergleich zur Präsenzarbeitszeit angegeben haben

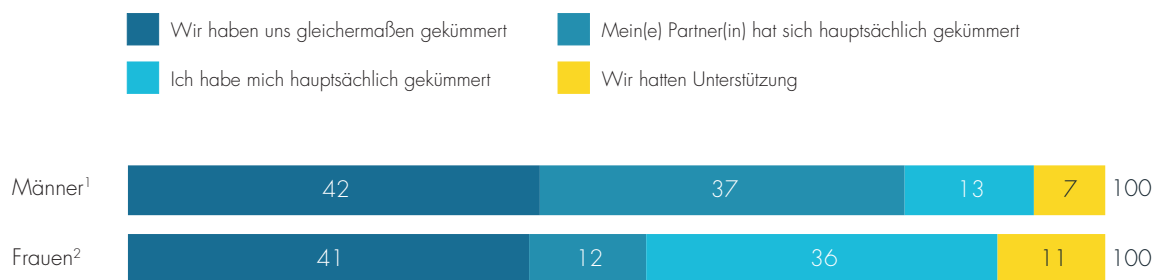
2 Befragte, die ihre Zufriedenheit mit "+3", "+2", oder "+1" im Vergleich zur Präsenzarbeitszeit angegeben haben

3 N=174

Wie wurde die Kinderbetreuung geregelt?

„Wie haben Sie im Homeoffice die Kinderbetreuung gehandhabt?“

in Prozent



Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

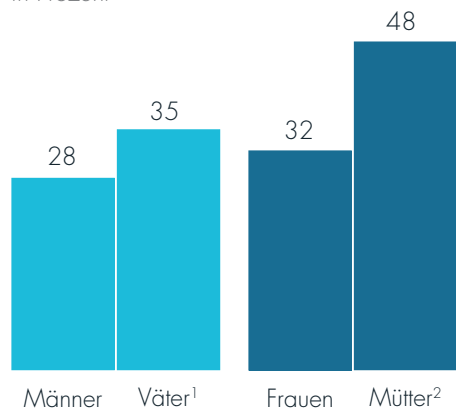
1 Nur Befragte, die bei der Kinderbetreuung nicht „nicht zutreffend“ angegeben haben, N=107

2 Nur Befragte, die bei der Kinderbetreuung nicht „nicht zutreffend“ angegeben haben, N=73

Gestiegenes Interesse von Teilzeit und flexiblen Arbeitsmodellen

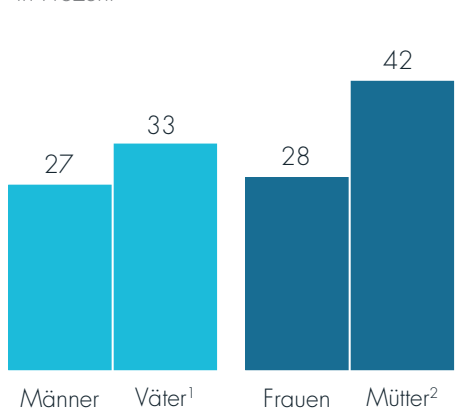
Ich habe durch die Krise verstärkt über die Aufnahme eines Teilzeitmodells nachgedacht

in Prozent



Ich habe durch die Krise verstärkt über die Nutzung flexibler Arbeitszeiten nachgedacht

in Prozent



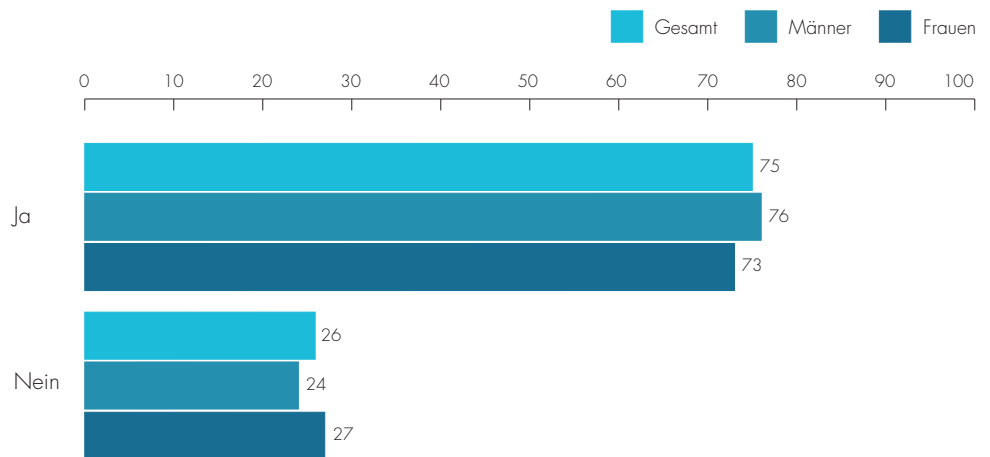
Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029

1 N=107

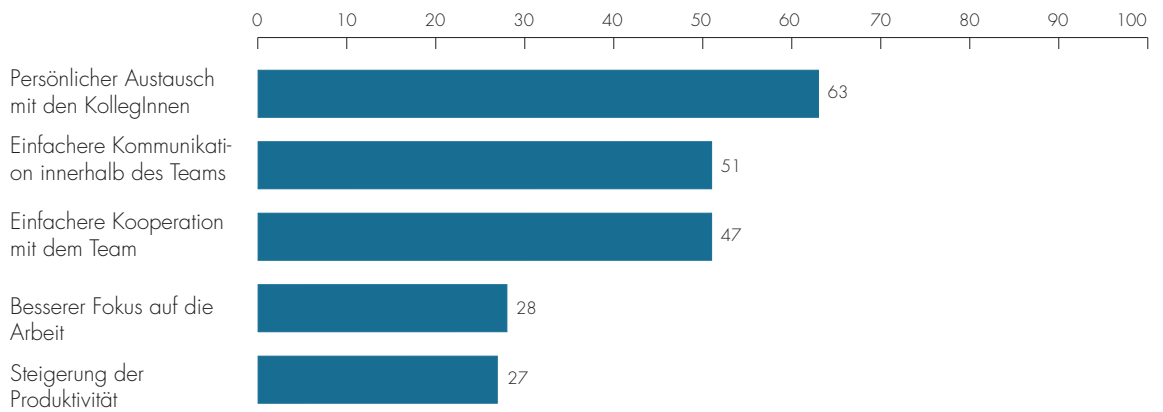
2 N=73

Wunsch nach gewohnten Arbeitsabläufen

„Wünschen Sie sich den gewohnten Arbeitsablauf nach der Krise zurück?“
in Prozent



„Was sind die Gründe dafür, dass Sie sich den altbekannten Arbeitsalltag zurückwünschen?“
Multiple Choice, in Prozent



Quelle: Chefsache-Umfrage zu New Work und Chancengerechtigkeit während der Corona-Krise in Deutschland, April 2020, N=1.029
1 Nur an Befragte, die sich den gewohnten Arbeitsalltag zurückwünschen, N=767