

CHEFSACHE



DUAL CAREER

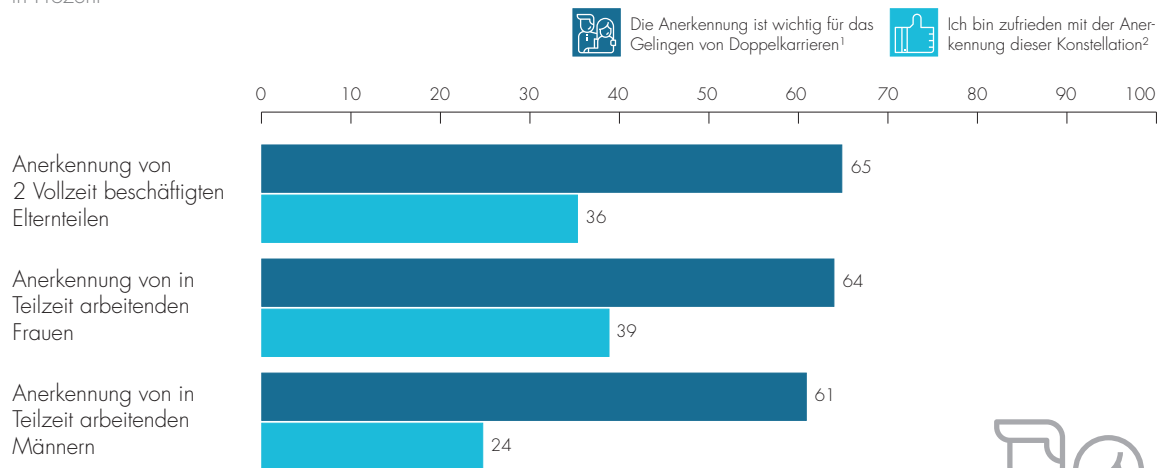
Erfolg gemeinsam gestalten

Factsheet

Gesellschaftliche Anerkennung

„Sie sehen hier die gesellschaftliche Anerkennung unterschiedlicher Konstellationen. Wie wichtig ist die Anerkennung der jeweiligen Konstellation Ihrer Meinung nach für das Gelingen von Doppelkarrieren?“ und „Wie zufrieden sind Sie persönlich mit der Anerkennung der jeweiligen Konstellation in unserer Gesellschaft?“

in Prozent



Quelle: Chefsache Umfrage „Dual Career“ in Deutschland, 2019, N = 1.002

1 Angabe der Befragten, die „eher wichtig“ oder „sehr wichtig“ angegeben haben

2 Angabe der Befragten, die „eher zufrieden“ oder „sehr zufrieden“ angegeben haben



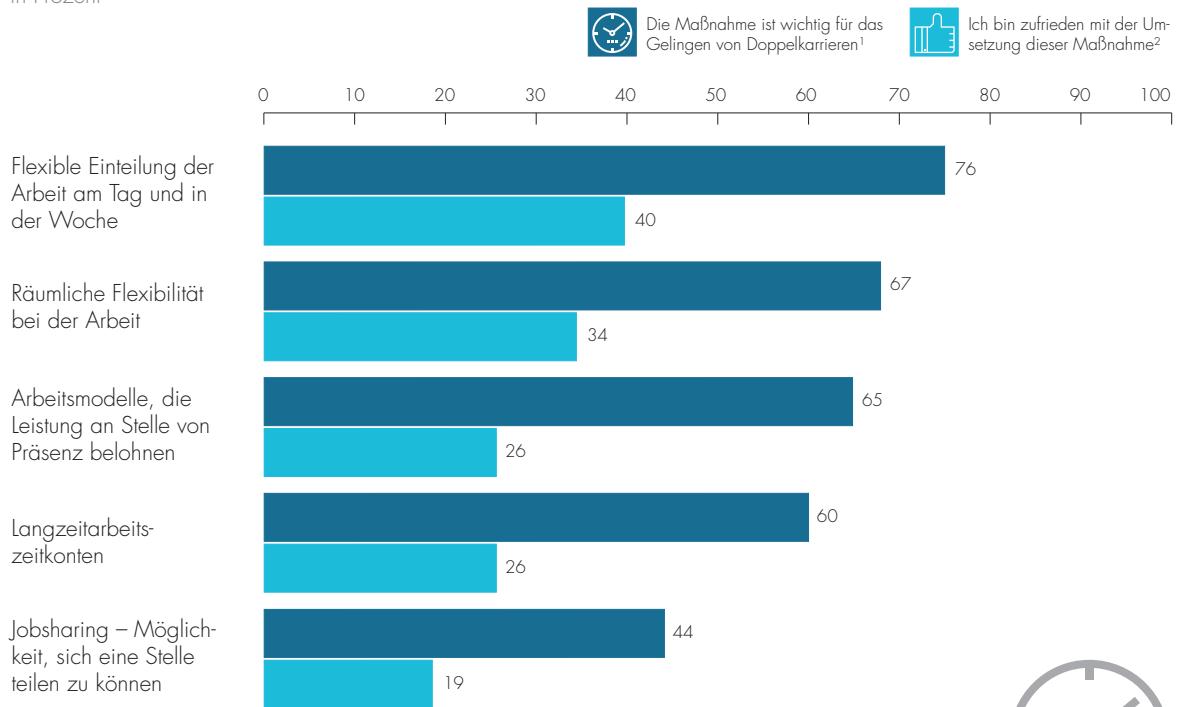
Dual Career – die aktuelle Chefsache-Umfrage

Für den vorliegenden Chefsache-Jahresreport 2019 hat das Marktforschungsinstitut INNOFACT eine Umfrage zum Thema Dual Careers durchgeführt. Teilnehmende waren Führungskräfte und angehende Führungskräfte in Partnerschaften. Die Stichprobe umfasste N = 1.002 Personen, davon sind 39% weiblich. 36% der Befragten sind verheiratet, 73% haben mindestens Abitur. Etwas mehr als die Hälfte der Teilnehmenden gab an, mit der Partnerin oder dem Partner ein „Vollzeitpaar“ zu bilden. 25% sind in einer Partnerschaft mit einer/einem Hauptverdienenden und einer/einem deutlich weniger arbeitenden Partner(in). 13% sehen sich als „Fast-Vollzeitpaar“ mit einer/einem Vollzeit und einer/einem 80% arbeitenden Partner(in). 5% bezeichneten sich als Einzelverdienende mit einer/einem nicht erwerbstätigen Partner(in).

Maßnahmen in Unternehmen zu flexiblen Arbeitszeiten

„Sie sehen hier einige Maßnahmen, die Unternehmen für Doppelkarrieren anbieten. Wie wichtig sind die jeweiligen Maßnahmen Ihrer Meinung nach für das Gelingen von Doppelkarrieren?“ und „Wie zufrieden sind Sie persönlich mit der Umsetzung dieser Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?“

in Prozent



Quelle: Chefsache Umfrage „Dual Career“ in Deutschland, 2019, N = 1.002

1 Angabe der Befragten, die „eher wichtig“ oder „sehr wichtig“ angegeben haben

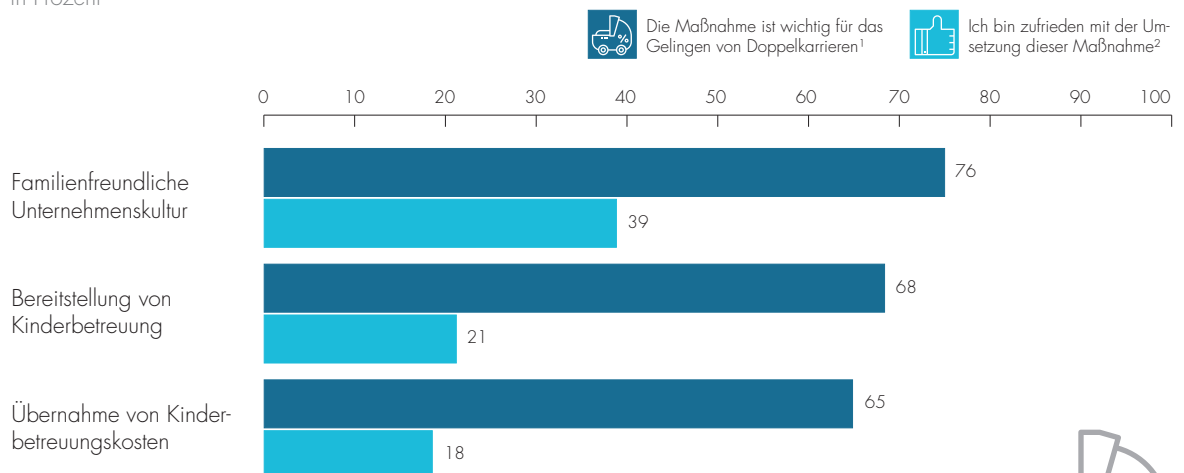
2 Angabe der Befragten, die „eher zufrieden“ oder „sehr zufrieden“ angegeben haben



Maßnahmen in Unternehmen zu Kinderbetreuung und anderen Angeboten für Familien

„Sie sehen hier einige Maßnahmen, die Unternehmen für Doppelkarrieren anbieten. Wie wichtig sind die jeweiligen Maßnahmen Ihrer Meinung nach für das Gelingen von Doppelkarrieren?“ und „Wie zufrieden sind Sie persönlich mit der Umsetzung dieser Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?“

in Prozent



Quelle: Chefsache Umfrage „Dual Career“ in Deutschland, 2019, N = 1.002

1 Angabe der Befragten, die „eher wichtig“ oder „sehr wichtig“ angegeben haben

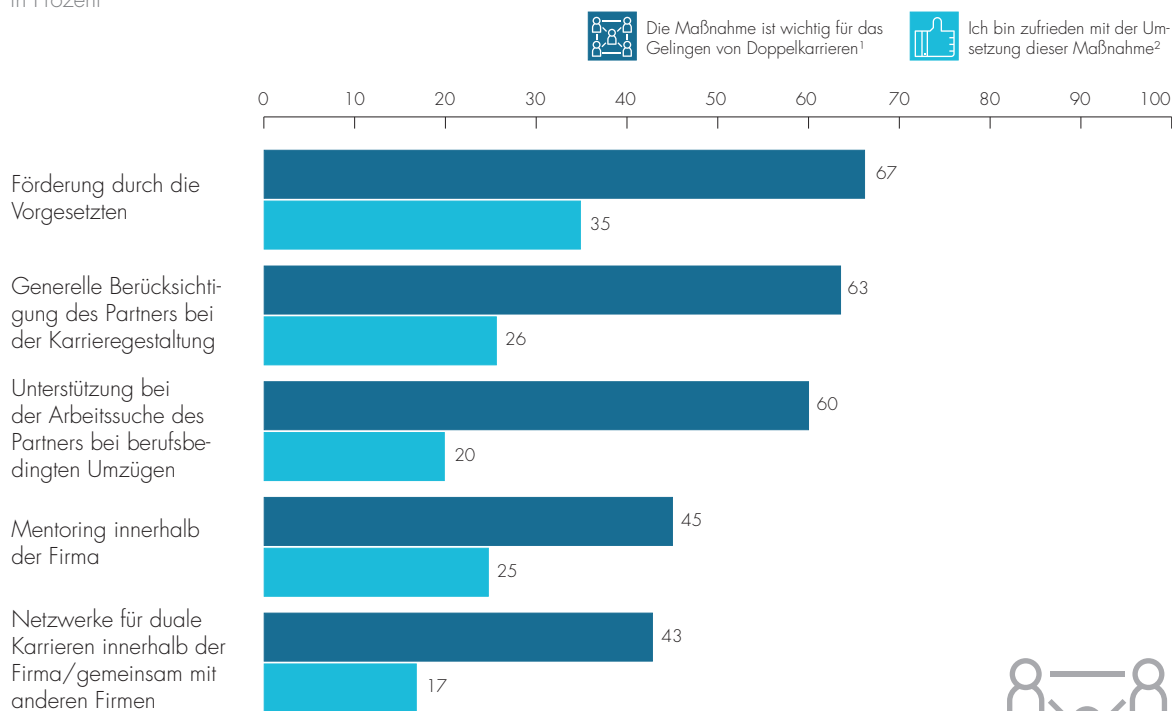
2 Angabe der Befragten, die „eher zufrieden“ oder „sehr zufrieden“ angegeben haben



Maßnahmen zur Umsetzung der Karrierepläne beider Partner

„Sie sehen hier einige Maßnahmen, die Unternehmen für Doppelkarrieren anbieten. Wie wichtig sind die jeweiligen Maßnahmen Ihrer Meinung nach für das Gelingen von Doppelkarrieren?“ und „Wie zufrieden sind Sie persönlich mit der Umsetzung dieser Maßnahmen in Ihrem Unternehmen?“

in Prozent



Quelle: Chefsache Umfrage „Dual Career“ in Deutschland, 2019, N = 1.002

1 Angabe der Befragten, die „eher wichtig“ oder „sehr wichtig“ angegeben haben

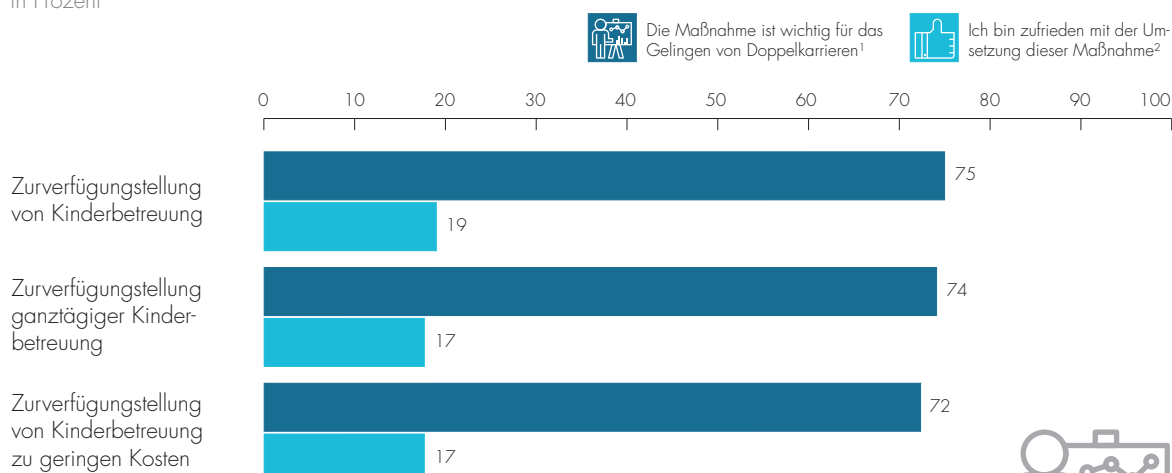
2 Angabe der Befragten, die „eher zufrieden“ oder „sehr zufrieden“ angegeben haben



Maßnahmen der Politik

„Sie sehen hier einige Maßnahmen, die von der Politik für Doppelkarrieren angeboten werden. Wie wichtig sind die jeweiligen Maßnahmen Ihrer Meinung nach für das Gelingen von Doppelkarrieren?“ und „Wie zufrieden sind Sie persönlich mit der Umsetzung dieser Maßnahmen?“

in Prozent



Quelle: Chefsache Umfrage „Dual Career“ in Deutschland, 2019, N = 1.002

1 Angabe der Befragten, die „eher wichtig“ oder „sehr wichtig“ angegeben haben

2 Angabe der Befragten, die „eher zufrieden“ oder „sehr zufrieden“ angegeben haben

