

CHEFSACHE

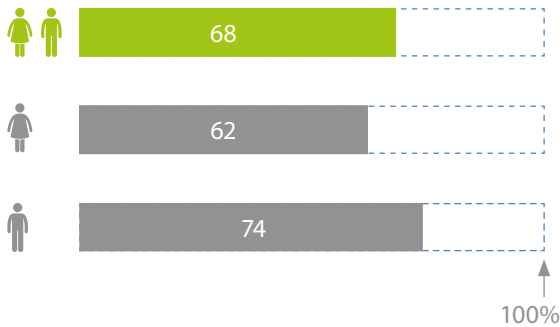
Wandel gestalten – für Frauen und Männer

Factsheet

Führungskräfte-Befragung offenbart Lücke zwischen Wahrnehmung und Wirklichkeit

- 1** Wahrnehmung: Die große Mehrheit der Führungskräfte findet, dass Frauen und Männer die gleichen Karrierechancen haben

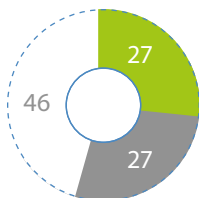
Ja, Frauen und Männer werden gleichberechtigt gefördert, in %



- 3** Gender Diversity ist nur in 27% der Unternehmen CEO-Thema

Ist Gender Diversity eines der strategischen Top-10-Themen Ihres CEO/Ihrer GF? in %

■ Ja □ Nein ■ Weiß nicht



- 2** Realitäts-Check: In der Praxis wird Chancengerechtigkeit nur von wenigen Unternehmen gelebt

Nur **16%** der Unternehmen fördern **flexible Modelle für Führungspositionen**

Nur **29%** der Unternehmen haben **standardisierte Kriterien zur Talentförderung**

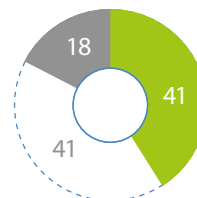
In nur **28%** der Unternehmen können sich **Talente für Beförderungen selbst nominieren**

Nur **41%** der Unternehmen schreiben ihre **Stellen gendersensibel aus**

- 4** Nur 41% der Unternehmen hat Transparenz über den Frauenanteil.

Erhebt Ihr Unternehmen regelmäßig Daten über den Frauenanteil auf den verschiedenen Hierarchiestufen und/oder bei Beförderungen? in %

■ Ja □ Nein ■ Weiß nicht

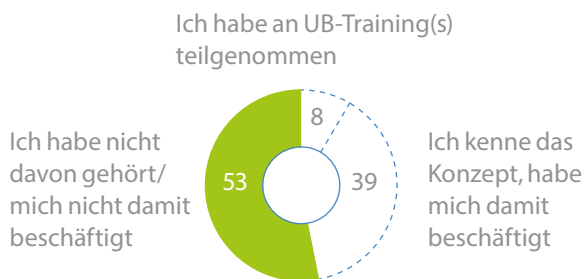


CHEFSACHE

Wandel gestalten – für Frauen und Männer

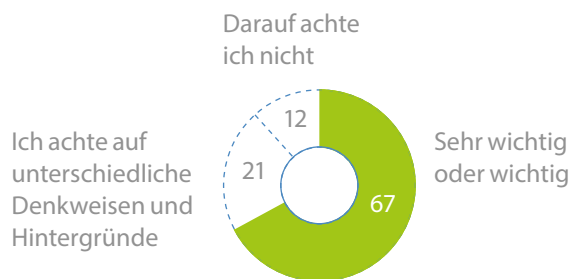
- 5** Mehr als die Hälfte der Führungskräfte kennen das Konzept Unconscious Bias nicht oder nicht ausreichend

Wie bekannt ist Ihnen der Einfluss von unbewussten Vorurteilen (Unconscious Bias) auf Personalentscheidungsprozesse? in %



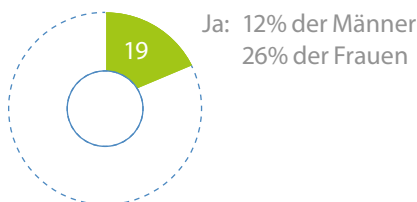
- 6** 67% der Führungskräfte befördern eher Personen, die ähnlich arbeiten und denken wie sie selbst („Mini-me Bias“)

Wie wichtig ist Ihnen bei Beförderungen oder Teamzusammenstellungen, dass die Person(en) ähnlich arbeiten und denken wie Sie? in %



- 7** Nur 19% der befragten Führungskräfte würden Teilzeitkräfte in Führungspositionen befördern

Würden Sie eine Person in eine Führungsposition befördern, die bereits in Teilzeit arbeitet und das auch weiterhin machen möchte? in %



- 8** Nur 1,9% der befragten männlichen Führungskräfte arbeiten in Teilzeit

In welchem Arbeitsverhältnis stehen Sie momentan? in %

