

## Bewerbung um den Chefsache-Award

Der Chefsache-Award zeichnet Organisationen aus, die einen spürbaren Beitrag zu mehr Chancengerechtigkeit in der Arbeitswelt leisten - sowohl mit einer innovativen, zukunftsweisenden Maßnahme als auch mit prägenden Führungspersönlichkeiten, die mit gutem Beispiel vorangehen und eine Kultur für Chancengerechtigkeit in der gesamten Organisation schaffen.

Wenn Sie sich bewerben möchten, beantworten Sie bitte die folgenden Fragen möglichst vollständig, damit Chefsache sich ein Bild von Ihrer Organisation und Ihrem Engagement zum Thema Chancengerechtigkeit machen kann. Bitte senden Sie den ausgefüllten Bewerbungsbogen an [award@initiative-chefsache.de](mailto:award@initiative-chefsache.de). Gerne können Sie Ihrer Bewerbung weiteres aussagekräftiges Informations- und Bildmaterial (bis 15 MB) beifügen.

### I) Daten der Organisation

Name und Anschrift der Organisation

Name und Anschrift des Ansprechpartners/der Ansprechpartnerin

Organisationsform (z.B. AG, GmbH, Verein, Initiative)

Kurzvorstellung der Organisation (z.B. Tätigkeitsschwerpunkt, Historie, Leitbild)

Branche

Jahresumsatz (in EUR)

Anzahl der Mitarbeiter/innen

## II) Rahmenbedingungen zur Förderung von Chancengerechtigkeit

Welche oberste Führungskraft fühlt sich dem Thema Chancengerechtigkeit in Ihrer Organisation verpflichtet?

*Bitte nennen Sie uns diese Person und stellen Sie dar, inwieweit sie ihren Vorbildcharakter wahrnimmt.*

Ist das Thema Chancengerechtigkeit Teil Ihrer Organisationsstrategie oder -kultur?

*Bitte beschreiben Sie, wie es sich darin widerspiegelt.*

Mit welchen Rahmenbedingungen (abgesehen von der konkreten Maßnahme, mit der Sie sich um den Chefsache-Award bewerben) fördert Ihre Organisation Chancengerechtigkeit?

*Bitte erläutern Sie kurz verschiedene Ansätze, wie z.B. Nachwuchsprogramme, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, flexible Arbeitsmöglichkeiten.*

Inwieweit ist die organisatorische Anbindung des Themas Chancengerechtigkeit gewährleistet?

*Bitte beschreiben Sie, inwieweit Sie personelle (z.B. Position für Diversity Management) und finanzielle Ressourcen (z.B. Jahresbudget für spezielle Fortbildungsmaßnahmen) zur Verfügung stellen.*

Welchen Kommunikationsansatz verfolgt Ihre Organisation in Bezug auf das Thema Chancengerechtigkeit?

*Bitte stellen Sie dar, über welche Kanäle Ihre Mitarbeiter/innen informiert werden (z.B. Broschüren, Intranet-Artikel, Social-Media-Maßnahmen).*

### **III) Angaben zur konkreten Maßnahme**

Bitte stellen Sie mit maximal 600 Wörtern Ihre konkrete Maßnahme vor, für die Sie sich um den Chefsache-Award bewerben.

*Leitfragen, an denen Sie sich orientieren sollten, sind:*

- *Was genau beinhaltet die Maßnahme und an welche Zielgruppe richtet sie sich?*
- *Seit wann gibt es die Maßnahme?*
- *Worin liegt der Innovationscharakter der Maßnahme?*
- *Wie nachhaltig ist die Maßnahme?*
- *Ist die Maßnahme als Best-Practice-Beispiel replizierbar und auch für andere Organisationen anwendbar?*

#### IV) Ziele zur Förderung von Chancengerechtigkeit

Welche Ambitionen hat Ihre Organisation in Bezug auf das Thema Chancengerechtigkeit?

##### quantitativ

Status Quo	Ambition	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Anteil von Frauen an der Belegschaft/unter den Mitgliedern
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Teilzeitquote
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Anteil von Frauen auf erster Führungsebene (z.B. Geschäftsführung, Vorstand, Aufsichtsrat)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Anteil von Frauen auf zweiter Führungsebene (z.B. Bereichsleitung, Abteilungsleitung, Ressortleitung)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	Anteil von Frauen auf dritter Führungsebene (z.B. Teamleitung, Gruppenleitung)

##### qualitativ

(z.B. Verankerung im Organisationsleitbild, Einrichtung einer Position für Diversity und Chancengerechtigkeit)

#### V) Sonstiges

Bitte teilen Sie uns mit, was Chefsache sonst noch über Ihre Organisation oder Ihr Engagement zum Thema Chancengerechtigkeit wissen sollte.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Bewerbung!